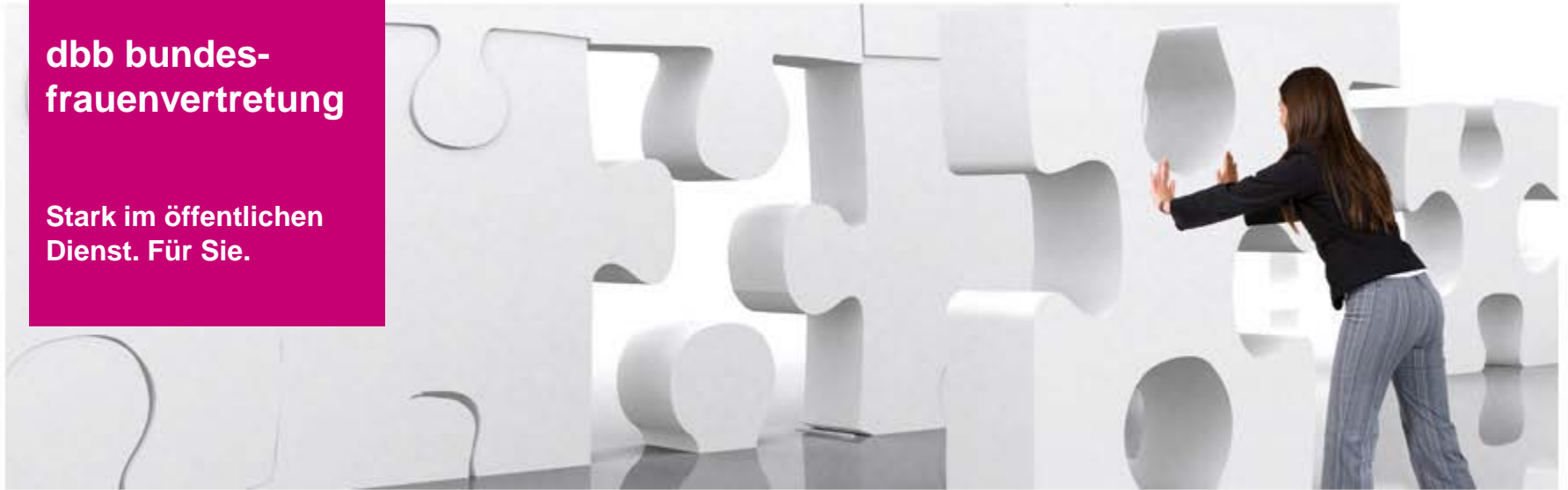


**dbb bundes-  
frauenvertretung**

**Stark im öffentlichen  
Dienst. Für Sie.**



# Entgeltungleichheit und Teilzeit im öffentlichen Dienst

## Zahlen, Daten, Fakten

# Equal Pay Day: 21. März 2014

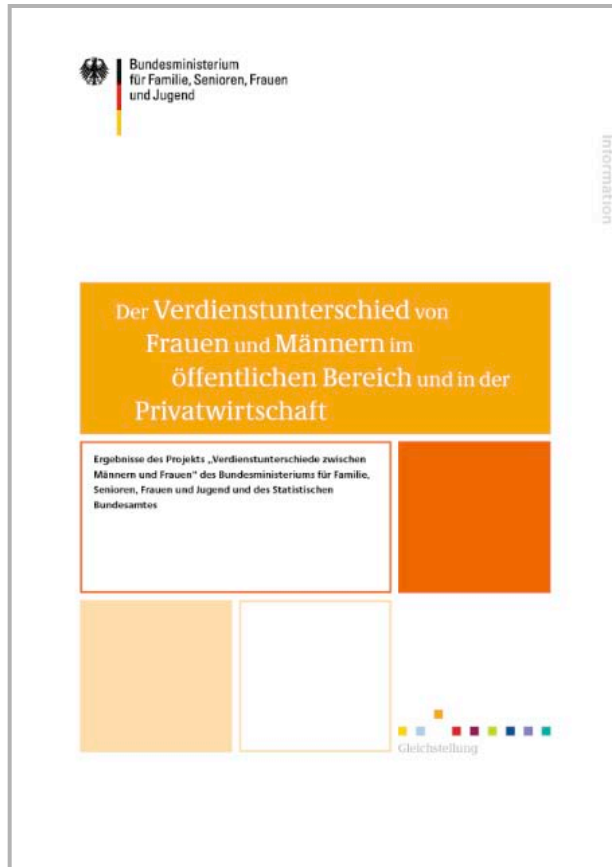


Seit 2009 engagiert sich die dbb bundesfrauenvertretung für gerechte und gleiche Entgelte im öffentlichen Dienst.

Im Rahmen der Tarifverhandlungen im öffentlichen Dienst wirbt die dbb bundesfrauenvertretung für eine diskriminierungsfreie Ausgestaltung der Bezahl- und Versorgungssysteme.

2014 übernimmt die dbb bundesfrauenvertretung die Schwerpunktpartnerschaft für den Equal Pay Day.

# Entgeltunterschiede im öffentlichen Dienst



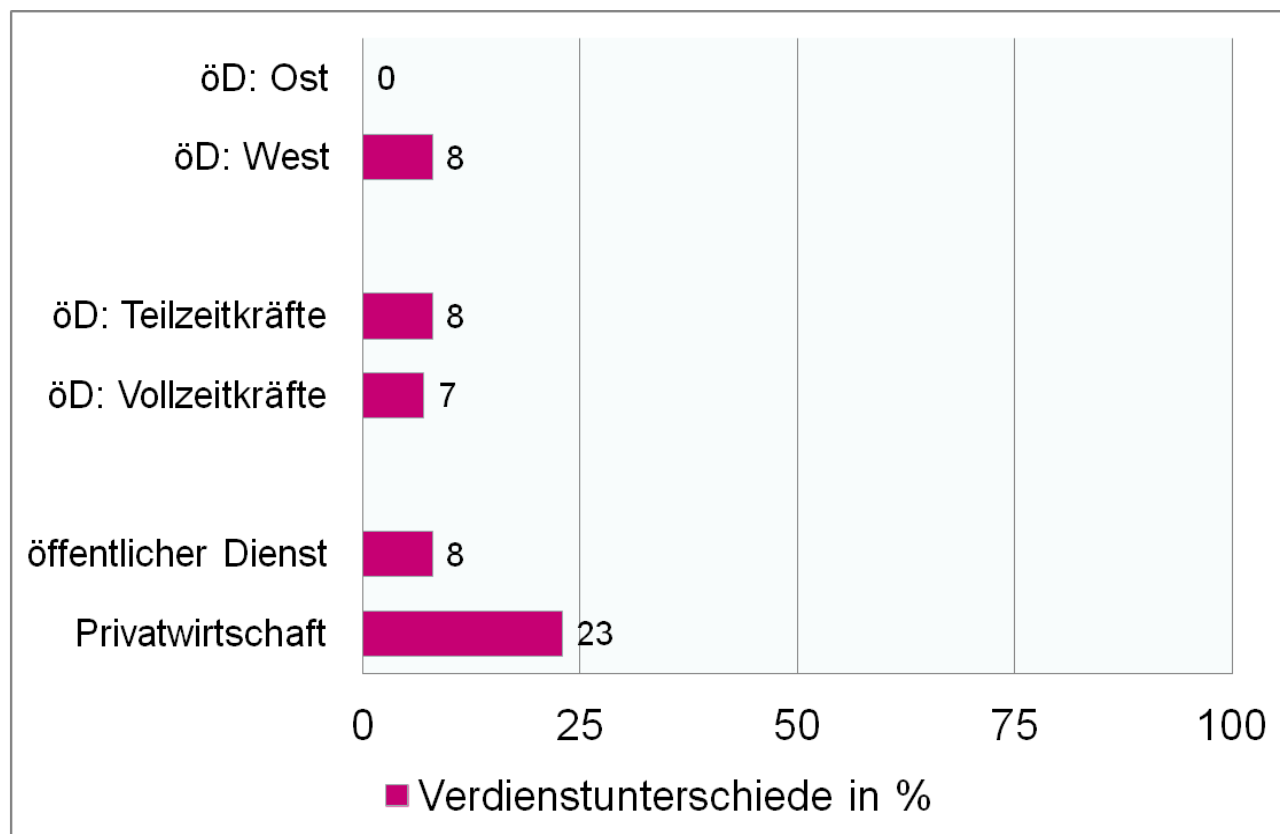
## Studie

## Verdienstunterschiede von Frauen und Männern im öffentlichen Bereich und in der Privatwirtschaft

- auf Initiative der dbb bundesfrauenvertretung
- erstellt vom BMFSFJ in Zusammenarbeit mit Destatis



# Entgeltunterschiede im öffentlichen Dienst



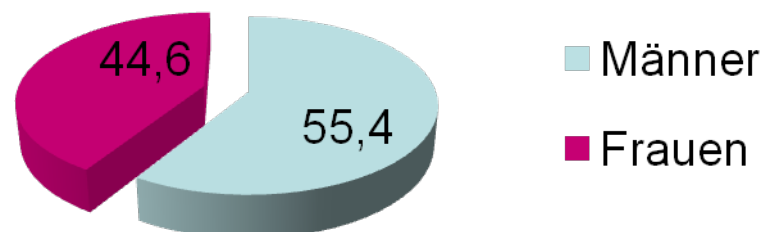
Quelle: *Verdienstunterschiede von Frauen und Männern im öffentlichen Bereich und in der Privatwirtschaft*, BMFSFJ, 2009.



# Entgeltunterschiede im öffentlichen Dienst

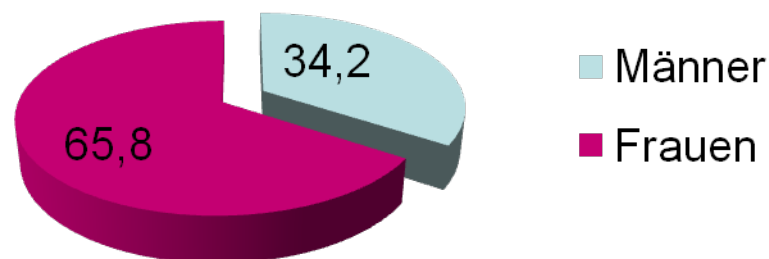
Öffentliche Verwaltung,  
Verteidigung,  
Sozialversicherung

Verdienstunterschied: - 8,4%



Erziehung, Unterricht

Verdienstunterschied: - 14,7%



Insgesamt wurden von Destatis 75% der Beschäftigten im öffentlichen Dienst in der Untersuchung erfasst. Quelle: *Verdienstunterschiede von Frauen und Männern im öffentlichen Bereich und in der Privatwirtschaft*, BMFSFJ, 2009.

# Elternzeit und familienbedingte Beurlaubung

Beamten/Beamtinnen und Tarifbeschäftigte im öffentlichen Dienst (Bund)

Beurlaubung	Anlass	Dauer	Rechtsgrundlage
Familienbedingte Beurlaubung	Beurlaubung zur Kinderbetreuung und Pflege	maximal 15 Jahre	§ 92 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 BBG, § 13 Abs. 1 Satz 1 BGleG
Elternzeit	Elternzeit zur Kinderbetreuung	bis zur Vollendung des dritten Lebensjahres des Kindes	§ 6 MuSchEltZV i. V. m. § 15 Abs. 1 BEEG

**Quelle:** Teilzeit und Beurlaubung, Hrsg. Bundesministerium des Innern (BMI), Februar 2009.

# Teilzeit im öffentlichen Dienst (Bund)

## Rechtliche Grundlagen

### **Beamtinnen und Beamte**

- Voraussetzungslose Antragsteilzeit (§ 91 Abs. 1 BBG)
- Familienbedingte Teilzeitbeschäftigung (§ 92 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 BBG, § 13 Abs. 1 Satz 1 Bundesgleichstellungsgesetz)
- Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit (§ 7 MuSchEltZV)

### **Tarifbeschäftigte**

- Allgemeiner Teilzeitananspruch (§ 8 Teilzeit- und Befristungsgesetz)
- Familienbedingte Teilzeitbeschäftigung (§ 13 Abs. 1 Satz 1 Bundesgleichstellungsgesetz, § 11 Abs. 1 TVöD)
- Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit (§ 15 BEEG)

# Frauen und Teilzeitbeschäftigte

im öffentlichen Dienst (Bund)

## Frauenanteil im öffentlichen Dienst: 54 %

(Stand Dez. 2012)

- Lehrerbereich: > 70%
- Erzieher/-innen: 97%
- Polizei: 25%

## Anteil Teilzeitstellen im öffentlichen Dienst: 33%

(Stand Sept. 2013)

- 1,5 Millionen Teilzeitbeschäftigte (Frauenanteil: > 80%)
- 3 Millionen Vollzeitbeschäftigte

(1991: 47% Frauenanteil im öD, 16% Teilzeitstellen im öD)





# Teilzeit im öffentlichen Dienst

Ergebnisse der dbb Bürgerbefragung „öffentlicher Dienst“ 2012 (Forsa)

## > Teilzeitbeschäftigung im öffentlichen Dienst

	Es arbeiten in Teilzeit
	%
insgesamt	22
Männer	5
Frauen	36
Beamte	14
Tarifangehörige	28
Ost	19
West	23
14- bis 29-Jährige	19
30- bis 44-Jährige	26
45- bis 59-Jährige	21
60 Jahre und älter	20



# Teilzeit im öffentlichen Dienst

Ergebnisse der dbb Bürgerbefragung „öffentlicher Dienst“ 2012 (Forsa)

## > Gründe für Teilzeitbeschäftigung

(Basis: Teilzeitbeschäftigte im öffentlichen Dienst)

	Es arbeiten in Teilzeit ...		
	insgesamt *) %	Junge %	Ältere **) %
... um mehr Zeit für die Familie zu haben	43	58	35
... von sich aus	28	27	28
... weil die Stelle als Teilzeit- stelle ausgeschrieben war	22	26	19
... aus Altersgründen (Altersteilzeit)	5	0	8
sonstige Gründe	14	8	17

\*) Prozentsumme größer 100, da Mehrfachnennungen möglich

\*\*) Junge = unter 45-Jährige, Ältere = 45 Jahre und älter



# Teilzeit im öffentlichen Dienst

Ergebnisse der dbb Bürgerbefragung „öffentlicher Dienst“ 2012 (Forsa)

## > Wunsch nach Vollzeit?

(Basis: Teilzeitbeschäftigte im öffentlichen Dienst)

	Es würden gerne in Vollzeit arbeiten
	%
insgesamt	32
Beamte	16
Tarifangehörige	37
Ost	47
West	29
Junge	38
Ältere	28



# Teilzeit im öffentlichen Dienst

Ergebnisse der dbb Bürgerbefragung „öffentlicher Dienst“ 2012 (Forsa)

## > Rückkehr in eine Vollzeitstelle

(Basis: Teilzeitbeschäftigte im öffentlichen Dienst, die gerne Vollzeit arbeiten würden)

	Es planen eine Rückkehr in eine Vollzeitstelle			
	in den nächsten zwei Jahren	innerhalb der nächsten fünf Jahre	später	nein
	%	%	%	%
insgesamt	50	14	17	19
Junge	53	23	17	7
Ältere	47	8	18	27



# Teilzeit im öffentlichen Dienst

Ergebnisse der dbb Bürgerbefragung „öffentlicher Dienst“ 2012 (Forsa)

## › Aufstiegschancen für Teilzeitbeschäftigte

(Basis: Teilzeitbeschäftigte im öffentlichen Dienst)

	Die Chancen von Teilzeitbeschäftigten auf eine Führungsposition sind im Vergleich zu Vollzeitbeschäftigten		
	besser	schlechter	gleich *)
	%	%	%
insgesamt	2	72	24
Beamte	4	75	22
Tarifangehörige	1	72	25
Ost	3	53	38
West	2	76	22
Junge	0	67	29
Ältere	3	75	21

\*) 100 Prozent fehlende Angaben = „weiß nicht“



# Teilzeit im öffentlichen Dienst

Ergebnisse der dbb Bürgerbefragung „öffentlicher Dienst“ 2012 (Forsa)

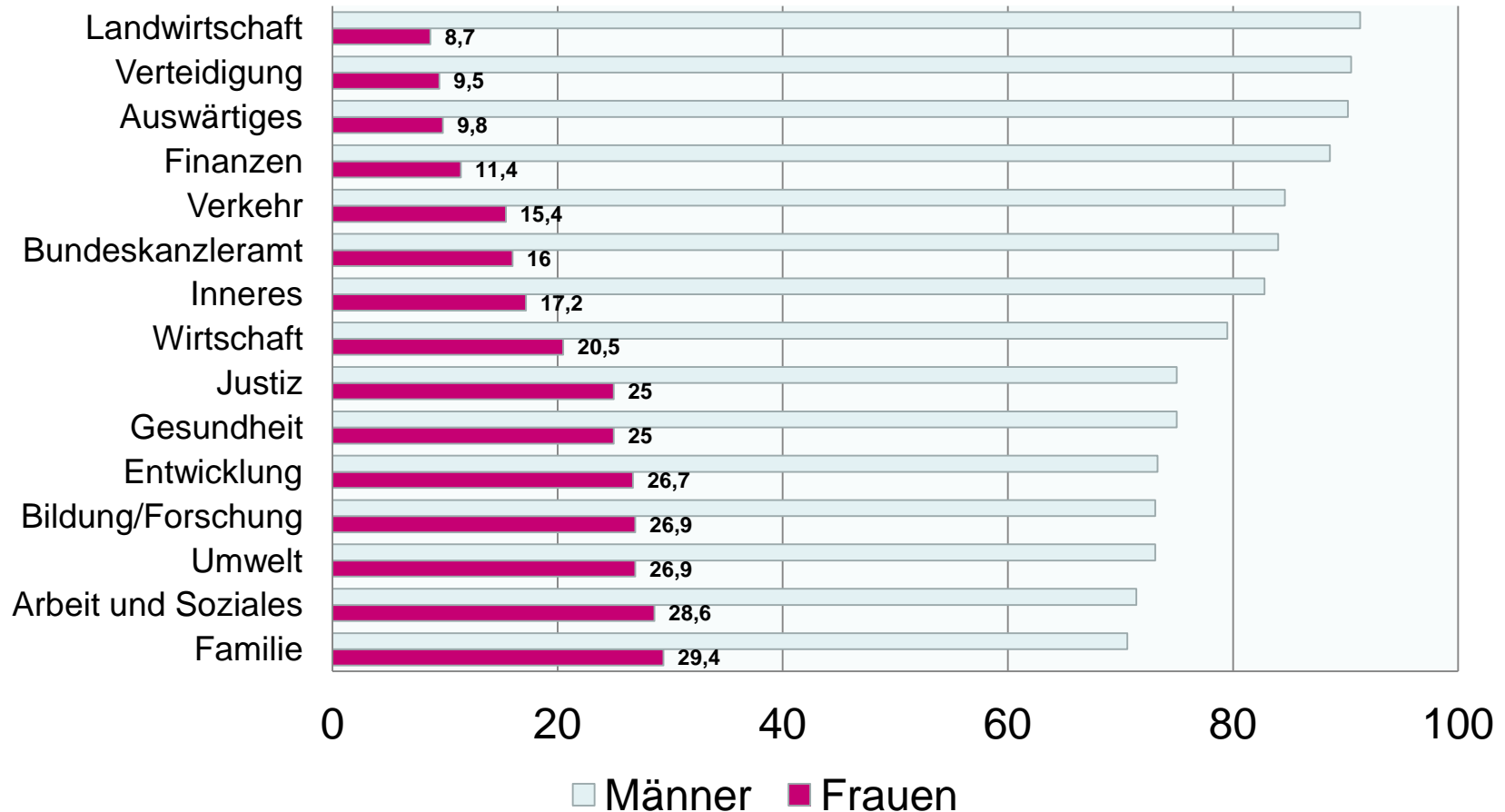
## › Anerkennung der Arbeitsleistung durch Kollegen und Vorgesetzten

(Basis: Teilzeitbeschäftigte im öffentlichen Dienst)

	Die Arbeitsleistung wird in gleichem Maße anerkannt wie bei den Vollzeitbeschäftigten...	
	... von den Kollegen %	... von den Vorgesetzten %
Beamte	85	91
Tarifangehörige	81	87
Ost	91	97
West	81	86
Junge	79	86
Ältere	84	89
insgesamt	82	88

# Frauen in Führungspositionen

## Führungsaufgaben bei den Bundesministerien\*

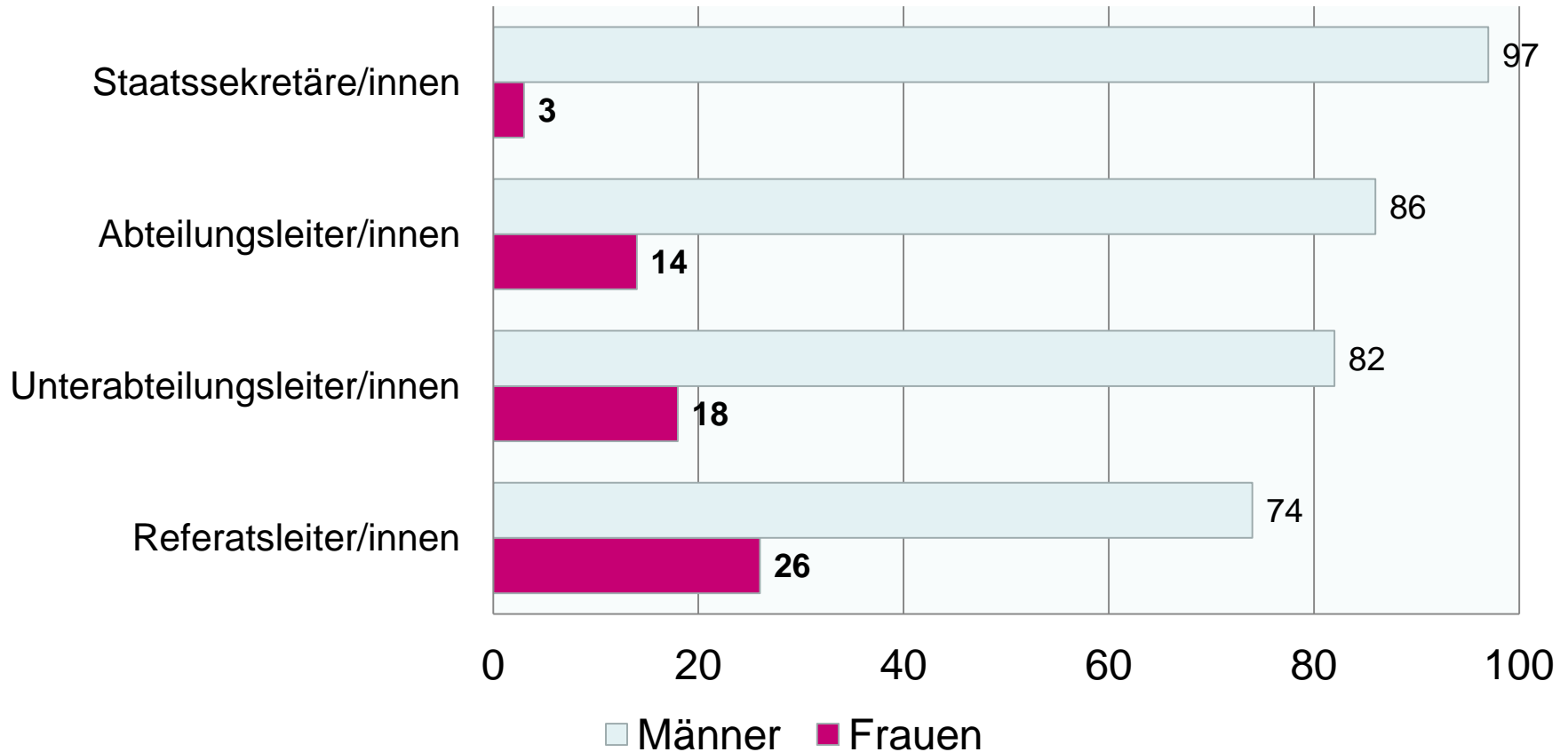


\*Von Unterabteilungsebene an mit Besoldungsgruppe B6 bis B11

Quelle: Bundesregierung, Stand Juni 2012

# Frauen in Führungspositionen

## Führungsaufgaben in Bundesbehörden (Angaben in %)



Quelle: Bundesregierung, Stand Juni 2012





# Altersarmut – Risikogruppe Frauen

- Gender Pension Gap:  
Die Altersbezüge der Frauen betragen bereits heute im Schnitt **60 %** weniger als die der Männer!
  - Risikofaktor „männliches Ernährermodell“  
(Ein-Verdiener-Haushalte)
- Ehe ist keine Garantie für eine lebenslange Versorgung!



# dbb bundesfrauenvertretung



- ...ist eine eigenständige Einrichtung unter dem Dach des dbb beamtenbund und tarifunion
- ...Mitglieder sind alle dbb Gewerkschaften, die Frauen organisieren
- ...vertritt rund 400.000 Beamtinnen und Angestellte aus 40 Fachgewerkschaften und 16 Landesbünden
- ...ihre Zusammensetzung spiegelt die Vielfalt des öffentlichen Dienstes und des privatisierten Dienstleistungssektors wider

**[www.frauen.dbb.de](http://www.frauen.dbb.de)**